

EXPUNERE DE MOTIVE

Prezentul proiect de lege propune interzicerea cumulului pensiei și a veniturilor salariale, sau, după caz, asimilate salariilor, potrivit legii, realizate din exercitarea unei activități pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire, potrivit legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.

În prezent, în România, există un fenomen alarmant privind numărul din ce în ce mai mare al persoanelor care după ieșirea la pensie din cadrul unei instituții de stat se angajează în aceeași instituție. Cazurile unor pensionari speciali de doar 40-45 de ani ce ies la pensie și a doua zi se angajează în aceeași instituție, pe același post, sunt mai mult decât grăitoare și produc nemulțumiri, atât în rândul populației active, cât și în rândul celorlalți pensionari. Cele mai revoltătoare astfel de cazuri prezentate public de către presă s-au întâmplat în cadrul Ministerului de Interne, acolo unde persoane pensionate cu pensii de peste 10.000 de lei lunar s-au angajat tot în cadrul Ministerului de Interne, cu salarii de peste 10.000 de lei lunar. Astfel, statul trebuie să le plătească acestor persoane și pensie și salariu în cuantum de peste 20.000 de lei, lunar. Aceste cazuri nu se întâlnesc doar în cadrul administrației publice centrale, ci și în rândul autorităților publice județene sau locale sau în rândul companiilor de stat. Astfel de cazuri, cu atât mai mult cu cât ele se înmulțesc și sunt prezentate în presă, produc frustrare în rândul pensionarilor sistemului public de pensii și nemulțumire în rândul populației active.

Acest proiect de lege are și rol de scădere a cheltuielilor bugetare, ca răspuns la creșterea alarmantă a deficitului bugetar din acest an. Astfel, conform datelor oficiale furnizate de către Ministerul de Finanțe, bugetul general consolidat, care include atât bugetul de stat, cât și bugetele de pensii și de șomaj, a înregistrat în primele 8 luni ale anului 2018 un deficit de 14,6 miliarde lei, respectiv 1,54% din PIB, raportat la deficitul de 6,5 miliarde lei, respectiv 0,78% din PIB, consemnat în perioada similară din 2017. Îngrijorător este și faptul că pentru anul 2019 se preconizează un deficit și mai mare, ceea ce înseamnă inclusiv măsuri de reducere a cheltuielilor

bugetare, precum interzicerea cumulului pensiei și al salariului în sectorul de stat.

Adoptarea acestui proiect de lege poate reprezenta și o soluție pentru deficitul de forță de muncă calificată din mediul privat. În condițiile în care în ultimii ani de zile tot mai multe companii private se lovesc de problema lipsei de forță de muncă calificată, interzicerea cumulului pensiei cu salariul de la stat ar reorienta pensionarii interesați de continuarea activității profesionale spre mediul privat.

Acest proiect de lege este în concordanță cu practicile europene, în țări dezvoltate precum Marea Britanie, Suedia, Irlanda, Cehia sau Germania, procedura cumulului pensiei cu un venit salarial provenit dintr-o activitate remunerată de stat fiind, în diferite forme, interzisă.

Din punct de vedere al controlului de Constituționalitate, acest proiect de lege este în concordanță cu Decizia Curții Constituționale nr. 375 din 6 iulie 2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 591 din 8 iulie 2005, care statuează că *“Nicio dispoziție constituțională nu împiedică legiuitorul să supprime cumulul pensiei cu salariul, cu condiția ca o asemenea măsură să se aplice în mod egal pentru toți cetățenii, iar eventualele diferențe de tratament să aibă o rațiune licită”*.

Din aceste motive, am inițiat prezentul proiect de lege pe care-l supunem spre dezbatere și adoptare Parlamentului.

Inițiator :

Deputat PNL Cristian BUICAN

